

National Museum of Ireland

museum

National Museum of Ireland

Ard-Mhúsaem na hÉireann

Oifigeach Oideachais Cúnta (Coimeádaí Cúnta Grád II)

Roinn Oideachais
Ard-Mhúsaem na hÉireann

LEABHRÁN EOLAIS

National Museum of Ireland

Tá iarratais á lorg ag Ard-Mhúsaem na hÉireann ó iarrthóirí oiriúnacha chun post mar Oifigeach Oideachais Cúnta (Coimeádaí Cúnta Grád II) sa Roinn Oideachais, a líonadh. Post buan lánaimseartha é seo. Líonfar an post seo tar éis agallamh iomaíoch.

Teideal an phoist

Oifigeach Oideachais Cúnta (Coimeádaí Cúnta Grád II), Roinn Oideachais.

Suíomh

Beidh an té a cheapfar ag obair sa **Roinn Oideachais d'Ard-Mhúsaem na hÉireann, Seandálaíocht, Sráid Chill Dara, Baile Átha Cliath 2** nó in aon láthair eile d'Ard-Mhúsaem na hÉireann faoi mar a d'fhéadfadh an Stiúrthóir nó an Cláraitheoir a ainmniú ó am go chéile.

Ag tuairisciú do

Tuairisceoidh an té a cheapfar don Stiúrthóir Oideachais agus For-rochtana in Ard-Mhúsaem na hÉireann - Seandálaíocht.

Freagrachtaí an Phoist

Is foinse uathúil in Éirinn é an Músaem, trína ndéantar oidhreacht an náisiúin a chaomhnú, nuair is cuí, agus trína ndéantar ceangal ríthábhachtach leis an am atá caite sa tír seo. Cuireann an Roinn Oideachais daoine i lár a chuid gníomhaíochtaí ar fad, cuirtear an t-ábhar i láthair an phobail ar shlite nua cruthaitheacha agus déantar taighde ar réimsí éagsúla. Déanann an Roinn raon clár, acmhainní agus seirbhísí oideachais agus foghlama a dhearadh, a fhorbairt agus a mheasúnú ionas gur féidir le pobail éagsúla eolas a chur ar na bailiúcháin náisiúnta ar shlite spreagúla nuálacha.

Tá ról lárnach ag an Músaem mar fhoinsé foghlama agus eolais ar stair chultúrtha agus nádúrtha na hÉireann. Tugann os cionn milliún duine cuairt ar Ard-Mhúsaem na hÉireann gach bliain, díobh sin bhí 173,473 páirteach i gclár agus seirbhísí foghlama an Ard-Mhúsaem in 2019. Díobh sin, bhí 104,016 duine óg ón earnáil oideachais fhoirimiúil páirteach i gclár agus i seirbhísí foghlama an Ard-Mhúsaem. Tá duaiseanna buaite ag an Ard-Mhúsaem thar na blianta dá chlár agus dá sheirbhísí oideachais agus foghlama. Ina theanta sin, tá gradaim buaite aige as taispeántais, cúram do bhailiúcháin agus tionscadail chaomhantais.

Dualgais agus Cúraimí

Beidh an té a cheapfar freagrach as:

- Clár agus seirbhísí nuálacha ábhartha a cheapadh, a fhorbairt agus a mheasúnú ar son agus in éineacht le pobail éagsúla féachana.
- Acmhainní a fhorbairt ar son agus in éineacht le pobail éagsúla féachana.
- Dul i gcomhairle le príomhphobail féachana, ag measúnú riachtanais foghlama na bpobal sin agus dea-chleachtas in oideachas agus foghlaim músaem a sholáthar.
- Úsáid na spásanna oideachais agus foghlama ag Ard-Mhúsaem na hÉireann a bhainistiú.
- Cumarsáid a dhéanamh le raon pobal féachana ag úsáid uirlisí agus ardáin éagsúla cumarsáide.
- Monatóireacht a dhéanamh ar fhorbairt san earmáil oideachais agus foghlama cultúrtha agus dea-chleachtas a chur i bhfeidhm i leith thairiscint an Ard-Mhúsaem.

National Museum of Ireland

- Dul i mbun oibre ar chláir, acmhainní agus seirbhísí a dhearadh, a fhorbairt agus a sheachadadh in éineacht leis an Oifigeach Oideachais & For-rochtana agus leis an bhFoireann Oideachais san Ard-Mhúsaem - Seandálaíocht in éineacht le Foireann ghinearálta Oideachais an Ard-Mhúsaem agus eagraíochtaí seachtracha comhpháirtíochta sna hearnálacha seo a leanas: oideachas oidhreachta, cultúrtha, eolaíochta agus comhshaoil; eagraíochtaí pobalbhunaithe agus áitiúla; mar aon le speisialtóirí eile agus cleachtóirí/soláthraithe ealaíon agus cultúrtha.
- Gníomhú mar phríomhthaca don lucht féachana ar phleanáil taispeántas agus clár.
- Dul i mbun oibre chun slite nua a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm chun comhoibriú go héifeachtach chun cuspóirí a bhaint amach.
- Painéal teoraithe neamhspleácha, intéirnigh, cúntóirí oideachais agus daltaí idirbhliana a bhainistiú agus a chomhordú, de réir mar is gá.
- Bainistiócht laethúil na Roinne Oideachais agus For-rochtana nuair is gá agus faoi stiúir agus mhairseacht an Cheannasaí Oideachais agus na nOifigeach Oideachais agus For-rochtana.
- Maoirseacht agus feidhmíocht a dhéanamh ar sheachadadh laethúil seirbhísí - turais, ceardlanna, for-rochtain srl.
- Nósanna imeachta maidir le measúnú riosca, sláinte agus sábháilteacht agus cosaint leanaí a chomhlíonadh do chuartheanna scoile, turais, ceardlanna agus imeachtaí poiblí músaem.
- Monatóireacht a dhéanamh ar shreabhadh an eolais leis na ranna coimeádaíochta, tosach an tí, margaíochta, TF, agus eile den Ard-Mhúsaem.
- Maoirseacht a dhéanamh ar chothabháil laethúil na spásanna poiblí oideachais, acmhainní agus trealamh ábhartha.
- Poiblíocht do cháir a fhorbairt agus a chomhordú agus dul i dteagmháil leis an Roinn Margaíochta agus TF le cinntiú go bhfuil eolas sa ríocht phoiblí agus ar an suíomh gréasáin i dtaobh na gclár agus na seirbhísí don phobal.
- Obair ginearálta riaracháin a dhéanamh maidir le cláir agus gníomhaíochtaí oideachais.
- Íocaíochtaí agus buiséid a bhainistiú agus a riaradh.
- Feidhmiú mar ionadaí d'Oifig Oideachais agus For-rochtana agus don Cheannasaí Oideachais nuair is gá.
- Cur le beartas agus nósanna imeachta.
- Aon dualgas eile a d'fhéadfadh Bainistiócht na Roinne Oideachais a shannadh ó am go chéile a chomhlíonadh.

Sonraíocht Phearsanta

Riachtanach

- Cáilíocht thríú leibhéal i gceann amháin nó níos mó de na réimsí seo a leanas: oideachas agus foghlaim músaem, seandálaíocht phoiblí, seandálaíocht phobail, stair phoiblí, oideachais, seandálaíocht, stair na healaíne, oidhreachta, stair. Nó taithí chúig bliana ar a laghad ar fhoghlaim agus oideachas músaem agus ar chláir foghlama dírithe ar lucht féachana a cheapadh.
- Taithí ar obair i réimse amháin nó níos mó díobh seo a leanas:

National Museum of Ireland

seandálaíocht phoiblí, seandálaíocht phobail, stair phoiblí, oideachais, seandálaíocht, agus/nó oideachas oidhreachta cultúrtha srl.

- Taithí ar dhul i mbun obair le lucht féachana éagsúil i gcomhthéacsanna éagsúla agus ar chuir chuige nuálacha rannpháirteacha oideolaíochta a fhorbairt chun ábhair spéise agus riachtanais cuairteoirí a chomhlíonadh.
- Taithí nó eolas cruthaithe ar raon leathan cuir chuige agus uirlisí a fhorbairt chun taispeántais mhúsaeim, tochailtí agus taighde seandálaíochta bailiúcháin agus acmhainní a léirmhíniú.
- Scileanna bainisithe tionscadail, riaracháin, comhordaithe agus eagraíochtúla den scoth.
- Scileanna idirphearsanta, cumarsáide, agus foirne den scoth
- Dea-scileanna cumarsáide, lena n-áirítear scileanna scríbhneoireachta, eagarthóireachta agus cur i láthair
- Taithí ar thionscadal nuálach amháin a thionscnamh, a threorú, a sheachadadh agus a mheasúnú i réimse oideachas agus foghlaim músaeim, nó na seandálaíochta pobail.
- An cumas oibriú mar bhall d'fhoireann agus ar a t(h)ionscnamh féin.
- Taithí ar dhul i mbun oibre i gcomhpháirtíocht le raon comhpháirtithe go himmheánach agus go seachtrach.
- Sárscileanna TF – eolas maith oibre ar phacáistí bogearraí ar nós Word, Excel agus Access.
- Cumas léirithe chun spriocanna ama a chomhlíonadh agus fócas a choimeád faoi bhrú oibre
- Cumas cruthaithe chun rudaí a chur in ord tosaíochta agus pleanáil éifeachtach a dhéanamh.
- An cumas a bheith solúbtha i dtimpeallacht ghnóthach oibre.

Inmhianaithe

- Eolas ar na bailiúcháin agus na taispeántais in Ard-Mhúsaem na hÉireann – Seandálaíocht.
- Gaeilge
- Eolas ar earnáil an oideachais chultúrtha in Éirinn.
- Eolas ar ról na músaem sa tsochaí.
- Eolas ar thaighde i réimse an oideachais agus na foghlama cultúrtha.

National Museum of Ireland

An Próiseas Roghnúcháin

I gcás go bhfaightear i bhfad níos mó iarratas ná mar is gá chun an folúntas reatha agus aon fholúntas eile a mheastar a thiocfaidh chun cinn i dtréimhse an phainéil a líonadh, is féidir go gcuirfidh Ard-Mhúsaem na hÉireann próiseas gearrliostaithe i bhfeidhm faoina n-iarrfar ar roinnt iarrthóirí dul faoi agallamh ar bhonn an eolais atá tugtha acu ar a bhfoirmeacha iarratais. Ní hionann sin agus a rá go bhfuil na hiarrthóirí eile neamhoiriúnach, nó nach bhféadfaidís an obair a dhéanamh, ach go bhfuil iarrthóirí eile ann ar an ócáid seo atá níos cáilithe, ar bhonn an eolais atá tugtha acu, agus/nó go bhfuil taithí níos ábhartha acu.

Ní aisíocann Ard-Mhúsaem na hÉireann aon chostas a ghabhann le taisteal chun agallaimh.

Riachtanais Saoránachta

Seo na grúpaí saoránach a cháilíonn:

- (a) Saoránaigh den Limistéar Eorpach Eacnamaíoch. Ballstáit an Aontais Eorpaigh mar aon leis an Íoslainn, an Iorua agus Lichtinstéin atá i gceist leis an LEE; nó
- (b) Saoránaigh den Eilvéis de bhun comhaontú idir an AE agus an Eilvéis ar shaorghluaiseacht daoine; nó
- (c) Saoránaigh nach saoránaigh LEE iad ach ar céile nó leanbh de chuid saoránach LEE nó saoránach Eilvéiseach iad agus víosa stampa 4 acu; nó
- (d) Daoine a bhfuil cosaint idirnáisiúnta á fháil acu faoin Acht um Chosaint Idirnáisiúnta 2015 nó aon bhall teaghlaigh atá i dteideal fanacht sa Stát mar thoradh ar athaontú teaghlaigh agus a bhfuil víosa stampa 4 acu; nó
- (e) Saoránaigh nach saoránaigh den LEE iad ach ar tuismitheoirí leanbh cleithiúnach iad nó saoránaigh de chuid bhallstát LEE nó den Eilvéis, a bhfuil cónaí orthu i dtír LEE nó san Eilvéis, agus a bhfuil víosa stampa 4 acu.

Ní mór d'iarrthóirí ceann amháin de na critéir shaoránachta thuas a chomhlíonadh faoin lá a dtairgtear post dóibh.

Scéim Luathscoir Dhreasaithe (ISER):

Is coinníoll é den Scéim Luathscoir Dhreasaithe (ISER), mar atá sé leagtha amach in Imlitir 12/09 na Roinne Airgeadais, go gcoiscítear daoine atá ar scor faoin scéim sin ó chur isteach ar aon phost eile san fhostaíocht nó san earnáil chéanna. Mar sin, ní ghlacfar le hiarratais ó dhaoine atá ag baint leas as an scéim sin.

Imlitir (7/2010) na Roinne Sláinte agus Leanaí:

Le hmlitir (7/2010) na Roinne Sláinte agus Leanaí den 1 Samhain 2010 tugadh isteach Scéim Spriocdhírthe um Luathscor Deonach (VER) agus Scéim Iomarcaíochta Deonaí (VRS). Is coinníoll den scéim VER é nach gcáileoidh daoine a bhaineann leas as an scéim le cur isteach ar athfhostaíocht san earnáil sláinte phoiblí nó san earnáil phoiblí i gcoitinne, nó i gcomhlacht a mhaoinítear go hiomlán nó go páirteach as cistí poiblí. Tá feidhm ag an gcosc céanna ar athfhostaíocht faoin scéim VRS ach ní mhairfidh an cosc ach go ceann seacht mbliana agus caithfidh an tAire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe toiliú a thabhairt i gcás aon athfhostaithe ina dhiaidh sin. Daoine a bhain leas as aon cheann den dá scéim sin, ní cháileoidh siad chun dul isteach sa chomórtas seo.

Comhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Pinsin le Seirbhísigh Phoiblí

Le litir dar dáta an 28 Meitheamh 2012 chuig oifigigh pearsanra, thug an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe isteach Comhaontú Comhchoiteann, le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, a rinneadh idir an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe agus Coiste Seirbhísí Phoiblí Chomhdháil na gCeardchumann maidir le híocaíochtaí iomarcaíochta ex-gratia do sheirbhísigh phoiblí. Is coinníoll é den chomhaontú comhchoiteann nach gcáileoidh daoine a bhain leas as an gcomhaontú seo le cur isteach ar athfhostaíocht sa tseirbhís phoiblí nó in aon chomhlacht seirbhíse poiblí (mar a shainítear iad sna hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail, 2009-2011) go ceann dhá bhliain ó dheireadh na

National Museum of Ireland

fostaíochta. Ina dhiaidh sin beidh toiliú an Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe de dhíth sula n-athfhostaítear an t-iarrthóir. Daoine a bhain leas as an scéim seo agus a d'fhéadfadh áit a bhaint amach sa chomórtas seo, beidh orthu a chruthú go gcáilíonn siad chun an post a ghlacadh (deireadh a bheith tagtha leis an tréimhse neamhcháilitheachta) agus beidh toiliú an Aire de dhíth sular féidir glacadh le haon fhostaíocht le comhlacht seirbhíse poiblí.

Dearbhú: Iarrfar ar iarratasóirí a dhearbhú cibé ar bhain siad leas roimhe seo as aon scéim luathscoir dhreasaithe seirbhíse poiblí. Beidh ar iarratasóirí a dhearbhú, leis, cibé an bhfuil aon teidlíocht acu ar phinsean seirbhíse poiblí (atá á íoc nó atá forchoimeáda) ó aon fhostaíocht seirbhíse poiblí eile agus/nó an bhfuair siad íocaíocht in áit seirbhíse in aon fhostaíocht seirbhíse poiblí.

National Museum of Ireland

TREORACHA CHUN IARRATAS A DHÉANAMH

Ní mór an t-iarratas a dhéanamh sa roinn folúntas de shuíomh gréasáin an Ard-Mhúsaem:
<https://www.museum.ie/en-IE/About/Careers/Vacancies>

Iarrtar ar iarratasóirí foirm iarratais a líonadh isteach agus CV suas chun dáta agus litir chúlúdaigh a chur isteach leis. **Iarrimid ort gach ceann de na trí dhoiciméad a chomhcheangal agus a chur isteach i bhfoirm PDF amháin**

Mura ndéantar, féachfar air mar iarratas neamhiomlán agus ní chuirfear san áireamh é. Caithfear gach ceist ar an bhfoirm iarratais a fhreagairt agus iad a chlósscríobh. Ní ghlacfar le hiarratais lámhscríofa.

Tosaigh an próiseas iarratais ar leathanach [Vacancies](#).

Céimeanna chun Iarratas a Dhéanamh:

- Gabh chuig an leathanach Vacancies agus roghnaigh an post ar mian leat cur isteach air.
- Léigh sonraí iomlána an phoist sa Leabhrán Eolais.
- Feicfidh tú na doiciméid atá riachtanach do d'iarratas i bhfoirm nasc ar an leathanach seo.
- Clliceáil gach doiciméad agus osclóidh sé i bhfuinneog nua. Déan gach doiciméad a íoslódáil/a shábháil ar do ríomhaire/ar do ghléas.
- Líon isteach na doiciméid riachtanacha, agus déan PDF amháin de na doiciméid, do CV agus do litir chumhdaigh.
- Agus é sin déanta, fill ar shuíomh gréasáin an NMI agus críochnaigh an próiseas iarratais.
- Arís, ón leathanach [Folúntais](#) roghnaigh an post is mian leat cur isteach air.
- Clliceáil an cnaipe **Apply Now**.
- Líon isteach an fhoirm.
- Uaslódáil do PDF aonair cumasctha.
- Líon isteach an tseiceáil CAPTCHA agus clliceáil ar **Seol d'iarratas**.

Iarrtar ort **seoladh ríomhphoist bailí monatóirithe** a thabhairt ar an bhfoirm iarratais. Úsáidfean an seoladh chun fáil an iarratais a admháil leat agus mar an príomhfhoirm teagmhála a bheidh againn le hiarratasóirí. D'fhéadfaí painéal a chur le chéile óna líonfar folúntas ag leibhéal an chomhairleora amach anseo

Ní mór d'iarratasóirí aird a thabhairt ar an dáta agus ar an am deiridh, a chuirfear i bhfeidhm gan eisceacht.

Spriocdháta na nIarratas

**Ní mór iarratais a bheith faighte ar a cúig a chlog tráthnóna
Dé hAoine 18 Meán Fómhair 2020.**

**NÍ GHLACFAR LE HIARRATAIS DHÉANACHA FAOIN IARRATASÓIR A BHEIDH SÉ A CHRUTHÚ GUR SHROICH AN TIARRATAS AN SEOLADH THUAS IN AM TRÁTHA.
Cloífean go docht leis an dáta agus an leis am deiridh d'iarratais;**

Ní bhreithneofar iarratais ar an bpost seo ach amháin ar bhonn na foirme iarratais agus an CV. Iarrfar sonraí triúr teistiméirí má théann an t-iarratasóir ar aghaidh chuig an chuid dheireanach den phróiseas earcaíochta. Dícháileoidh canbhasáil.

National Museum of Ireland

Oifigeach Oideachais Cúnta (Coimeádaí Cúnta Grád II) Roinn Oideachais

Príomhchoinníollacha seirbhíse

Pá

€31,687	€33,971	€34,582	€37,630	€40,688	€43,747	€46,807	€48,696	€50,580
1	2	3	4	5	6	7	8	9
€52,476	€54,360	€56,249	€58,139	€60,024	€61,921	€64,022	€66,118	
10	11	12	13	14	15 NMAX	16 LS11*	17 LS12**	

Faoi réir fheidhmíocht shásúil, is féidir go n-íocfar breiseanna ar aon dul le beartas an Rialtais

* Tar éis seirbhís shásúil trí bliana ar a laghad.

** Tar éis seirbhís shásúil sé bliana ar a laghad.

An Tuarastal Tosaigh

Ceapfar an ceannasaí ar íospointe an scála - **€31,687** sa bhliain. an 1^ú pointe ar scála an Choimeádaí Chúnta Grád II, Scála PPC (0.5%, **PSSA, Ean. 2020**). D'fhéadfaí an ráta tuarastail a choigeartú ó am go chéile ar aon dul le beartas pá an Rialtais.

Tionacht

I gcáil phromhaidh ar feadh bliana a dhéanfar an ceapachán. Faoi réir na tréimhse promhaidh a bheith sásúil, tairgfear Conradh d'Fhad Éiginnte. D'fhéadfadh ceachtar páirtí an ceapachán a fhorceannadh uair ar bith de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta 1973 agus 1991.

Saoire bhliantúil

25 lá sa bhliain an tsaoire bhliantúil sa bhliain ag méadú go 27 lá oibre sa bhliain tar éis seirbhís chúig bliana a bheith tugtha agus 29 lá oibre sa bhliain tar éis deich mbliana seirbhíse. Ar sheachtain oibre cúig lá a bhunaítear an tsaoire seo agus ní chuirtear laethanta saoire bairc san áireamh ann.

Uaireanta oibre

Socrófar na huaireanta oibre ó am go chéile ar aon dul le comhaontuithe lárnaacha ach ní sháróidh siad 43.25 uair chomhlána sa tseachtain (37 nglanúair sa tseachtain). Más gá uaireanta breise a oibriú, ceadófar íocaíochtaí ragoibre, nó am saor in lieu, de réir rialacháin ragoibre na státseirbhíse. Tá uaireanta solúbtha oibre ar fáil ar aon dul le beartas Ard-Mhúsaem na hÉireann ar uaireanta oibre solúbtha.

Dualgais

Ceanglófar aon dualgas atá cuí don phost, agus a d'fhéadfaí a shannadh duit ó am go chéile, a chomhlíonadh. Post lánaimseartha a bheas ann agus ní bheidh aon cheangal agat le haon ghnó lasmuigh a chuirfeadh isteach ar fheidhmiú na ndualgas oifigiúil. Aontaíonn tú tabhairt faoi na dualgais a ghabhann leis an bpost agus glacadh leis na coinníollacha faoina gcaithfead na dualgais a chomhlíonadh.

Ginearálta

Déantar an ceapachán faoi réir Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse, 1956 go 1996, Acht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht agus Ceapacháin) 2004 agus aon acht eile atá i bhfeidhm faoi láthair maidir leis an státseirbhís. Déanfar an ceapachán faoi réir bheartais Ard-Mhúsaem na hÉireann maidir le Cód na gCaighdeán agus na hIompraíochta.

Aoisliúntas agus Scor

Tairgfear na téarmaí agus na coinníollacha cuí aoisliúntais don iarrthóir rathúil, faoi mar atá i réim in Ard-Mhúsaem na hÉireann nuair a thairgtear an ceapachán. I gcoitinne, agus ach amháin i gcás iarrthóirí a d'oibrigh i bpost inphinsin seirbhíse poiblí (téarmaí na scéime neamhaonair) sna 26 seachtain roimh an cheapachán (féach alt d thíos), ciallaíonn sin go dtairgfear an ceapachán bunaithe ar bhallaíocht den Scéim Pinsin Seirbhíse Poiblí Aonair (“An Scéim Aonair”). Is iad seo a leanas príomhfhórlacha bhallaíochta na Scéime Aonair:

a. Aois Inphinsin

Is é 66 an aois íosta ag a mbíonn pinsean iníoctha (ag méadú go 67 agus 68) ar aon dul le hathruithe ar an aois don Phinsean Stáit.

b. Aois Scoir:

Ní mór do bhaill na scéime dul ar scor ag aois 70.

c. Maolú Pinsin

- Má bhí an ceapaí fostaithe roimhe seo sa státseirbhís agus ag fáil pinsin ón státseirbhís, beidh feidhm ag na gnáthrialacha maolaithe. Ach má bhí an ceapaí fostaithe sa státseirbhís roimhe seo agus má bronnadh pinsean air/uirthi faoi shocruithe luathscoir dheonaigh (seachas an Scéim Luathscoir Dhreasaithe (ISER) nó VER/VRS na Roinne Sláinte faoi Imlitir 7/2010, a chuireann daoine as an áireamh don chomórtas seo, mar a míníodh thuas), beidh deireadh le teidíocht an duine sin ar an bpinsean sin le héifeacht ó dháta an cheapacháin. Déanfar socruithe speisialta, áfach, chun seirbhís a thug an ceapaí roimhe seo a ríomh chun críocha aon dámhachtain pinsin a bhféadfadh an ceapaí cáiliú dó.
- Má bhí an ceapaí fostaithe roimhe seo sa státseirbhís nó sa tseirbhís phoiblí, tabhair ar aird go bhfuil foráil san Acht um Pinsin Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012 a leathnaíonn maolú pinsin chuig gach státseirbhíseach nó seirbhíseach poiblí a athfhostaítear fad a bhíonn pinsean seirbhíse poiblí á íoc. Tháinig an fhoráil chun maolú a chur i bhfeidhm sa tseirbhís phoiblí i gcoitinne isteach ar an 1 Samhain 2012. **Is féidir go mbeidh impleachtaí pinsin ag an bhforáil sin do dhuine ar bith a cheaptar sa phost seo agus atá ag fáil pinsin státseirbhíse nó seirbhíse poiblí nó a bhfuil pinsean státseirbhíse nó seirbhíse poiblí caomhnaithe aige/aici, pinsean a thosófar a íoc laistigh dá t(h)réimhse fostaíochta sa phost seo.**
- **Imlitir 102/2017 maidir le Scéim Luathscoir na Roinne Oideachais agus Scileanna do Mhúinteoirí**
Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna Scéim Luathscoir isteach do Mhúinteoirí. Is coinníoll é den Scéim Luathscoir, ach amháin sna cásanna atá leagtha amach i bparagraif 10.3 agus 10.3 de na himlitreacha cuí, agus sna cásanna sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscor faoi **Shnáithe 1, 2 nó 3** den scéim seo agus go bhfostaítear é nó í i gcáil ar bith in aon réimse den earnáil phoiblí, **cuirfeadh deireadh láithreach** le híoc aon phinsin leis an duine sin. Atosófar na híocaíochtaí pinsin ar chríoch na fostaíochta sin nó ar 60ú breithlá an duine sin, cibé acu is déanaí, ach ar a atosú, bunófar an pinsean ar sheirbhís inríofa iarbhír an mhúinteora sin (.i. ní chuirfeadh na blianta breise a deonaíodh roimhe sin san áireamh agus an íocaíocht pinsin á ríomh).
- **Scor de dheasca easláinte** I gcás ina dtéann duine ar scor ó chomhlacht Státseirbhíse nó Seirbhíse Poiblí ar chúiseanna easláinte is féidir go mbeidh a p(h)insean ón bhfostaíocht sin faoi réir athbhreithniú de réir rialacha an scoir easláinte atá mar chuid de scéim pinsin na fostaíochta sin.

d. Iarsheirbhísigh Phoiblí

Cé gurb é ballraíocht sa Scéim Aonair na téarmaí réamhshocraithe pinsin, mar atá leagtha amach sna paragraif roimhe seo, is féidir nach mbeidh feidhm aige seo maidir le ceapaithe áirithe. Tugtar gach coinníoll a rialaíonn cibé an mbaineann seirbhíseach poiblí leis an Scéim Aonair nó nach mbaineann san Acht um Pinsin Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012. Ach is é an príomhchás eisceachta (i gcomhthéacs an chomórtais seo agus i gcoitinne) nach gnách go mbainfeadh **duine a d'oibrigh i gcáil inpinsin (téarmaí nach téarmaí na scéime aonair iad) sa tseirbhís poiblí laistigh de 26 seachtain de dhul i mbun oibre, leis an Scéim Aonair**. I gcás mar sin is amhlaidh go dtairgfaí ballraíocht sa scéim pinsin do státseirbhísigh neamhbhunaithe (“Scéim Pinsin d’Fhostaithe Stáit Neamhbhunaithe”) d’iarrthóir mar sin. Chiallóidh sé sin go mbeadh feidhm leis na forálacha maolaithe ag (c) thuas, agus anuas ar sin bheadh impleachtaí ann maidir le fabhrú pinsin mar a mhínítear thíos:

e. Fabhrú Pinsin

Bheadh feidhm le teorainn 40 bliain ar an tseirbhís iomlán a bheadh inríofa i leith pinsin i gcás ina raibh an duine sin ina bhall de níos mó ná scéim pinsin seirbhíse poiblí amháin. Tháinig an teorainn 40 bliain, a bhforáiltear dó san Acht um Pinsin Seirbhíse Poiblí, 2012, isteach ar an 28 Iúil 2012. **Is féidir go mbeidh impleachtaí aige sin d’aon cheapaí a bhfuil cearta pinsin faighte aici/aige i bhfostaíocht seirbhíse poiblí roimhe seo.**

f. Asbhaint maidir le Pinsean

Déantar an ceapachán seo faoi réir asbhaint maidir le pinsean de réir an Achta um Bearta Éigeandála Airgeadais ar mhaithe le Leas an Phobail 2009. Gheofar tuilleadh eolais i dtaobh Scéim Pinsin na Seirbhíse Poiblí do sheirbhísigh poiblí ag: <http://www.per.gov.ie/pensions>

Saoire bhreiteachta

Is féidir pá iomlán le linn saoire bhreiteachta le deimhniú cuí, ar choinníoll nach bhfuil aon fhianaise ann ar éagumas buan chun seirbhíse, a cheadú suas go 92 lá sa bhliain agus ar leathphá ina dhiaidh sin, faoi réir 183 d’uaslón laethanta breiteachta in aon tréimhse cheithre bliana nó faoina bhun.

Iarrfar ar an gceapaí sainordú a shíniú lena n-údarófar don Roinn Coimirce Sóisialaí chun aon sochair atá dlite faoi na hAchtanna Leasa Shóisialaigh a íoc go díreach le hArd-Mhúsaem na hÉireann agus beidh íocaíocht le linn na breiteachta faoi réir oifigigh a dhéanfadh na héilimh riachtanacha ar shochar árachais shóisialaigh chuig an Roinn Coimirce Sóisialaí laistigh de na teorainneacha ama i dtrácht.

Rúndacht oifigiúil agus ionracas

Beidh an ceapaí faoi cheangal ag forálacha an Achta um Rúin Oifigiúla 1963, arna leasú ag an Acht um Shaoráil Faisnéise, 1997. Aontóidh an ceapaí gan aon eolas rúnda, go háirithe eolas tráchtála, a nochtadh do thríú páirtithe le linn nó tar éis an téarma fostaíochta.

Réamhcheadú foilseachán

Ní aontóidh an ceapaí ábhar maidir le dualgais oifigiúla a fhoilsiú gan chead roimh ré ó Stiúrthóir Ard-Mhúsaem na hÉireann.

Gníomhaíocht pholaitiúil

Le linn thréimhse na fostaíochta, beidh an ceapaí faoi réir rialacha a rialaíonn státseirbhísigh agus an pholaitíocht.

National Museum of Ireland

Sonraí breise

Gheofar forálacha maidir le téarmaí agus coinníollacha eile, ar nós catagóirí saoire (saoire mháithreachais, uchtála agus sláinte agus sábháilteachta san áireamh), a bhféadfadh cuid nó gach ceann díobh a bheith ábhartha maidir leis an gceapaí, leagtha amach in imlitreacha ar www.personnelcode.gov.ie.

Níl anseo ach treoir. Eiseofar na téarmaí agus na coinníollacha iomlána mar chuid den chonradh fostaíochta.